



## UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIALE

presso Provincia Di Brescia  
Settore Lavoro  
Via Cefalonia, 50 - Brescia  
tel. 030.3749396-392 - fax 030.3749343  
consigliereparita@provincia.brescia.it  
eturati@provincia.brescia.it

### ORARI

#### dal lunedì al giovedì

mattino dalle ore 9 alle ore 12  
pomeriggio dalle ore 14.15 alle ore 16.30

**venerdì** dalle ore 9 alle ore 12

Riceve previo appuntamento.



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali



Ufficio della Consigliera di Parità  
Provincia di Brescia



## La Consigliera di Parità Provinciale di Brescia

*Quello che noi facciamo  
è solo una goccia nell'oceano,  
se non lo facessimo,  
l'oceano avrebbe una goccia di meno.*

Madre Teresa di Calcutta

**La Consigliera di Parità è un pubblico ufficiale ed è nominata con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione degli organi a tal fine individuati dalle Regioni e dalle Province, sentite le commissioni tripartite, rispettivamente regionali e provinciali, di cui agli artt.4 e 6 del D.lgs.n.469/1997.**

In base all'art. 15 del D.Lgs. 198/2006, la Consigliera di Parità intraprende ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:

**rileva** situazioni di squilibrio di genere al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni;

**promuove** progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali, finalizzate allo scopo;

**promuove** la coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali, in materia di pari opportunità;

**sostiene** politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;

**promuove** l'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti, pubblici e privati, che operano nel mercato del lavoro;

collabora con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di **individuare** procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;

**diffonde** la conoscenza e lo scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;

**verifica** i risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive;

**collabora** con gli assessori al lavoro degli enti locali.

*Dott.ssa Anna Maria Gandolfi  
Consigliera di Parità Provinciale di Brescia*

### CHI E QUANDO RIVOLGERSI ALLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

**Una lavoratrice o un lavoratore che ritiene di aver subito una discriminazione di genere:**

- ✓ nell'accesso al lavoro;
- ✓ nella formazione professionale;
- ✓ nello sviluppo di carriera;
- ✓ nella retribuzione;
- ✓ in relazione alla maternità, per paternità o congedo parentale.

**Per avere informazioni su:**

- ✓ sulla normativa generale di parità e pari opportunità;
- ✓ sulla tutela della maternità;
- ✓ sugli strumenti di conciliazione;
- ✓ sugli strumenti contrattuali.

### LA CONSIGLIERA DI PARITÀ È ANCHE UN PUNTO DI RIFERIMENTO PER

**Aziende che vogliono:**

- ✓ valorizzare la presenza femminile dell'azienda; costituire il Comitato per le Pari Opportunità aziendale;
- ✓ avere informazioni sui finanziamenti destinati alla promozione di Azioni Positive a favore delle Pari Opportunità tra donne e uomini;
- ✓ avere informazioni sulle modalità di accesso ai finanziamenti per progetti finalizzati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e flessibilità;

**Enti Pubblici che vogliono:**

- ✓ costituire il Comitato per le Pari Opportunità aziendale; Avere informazioni sui finanziamenti destinati alla promozione di Azioni Positive a favore delle Pari Opportunità tra donne e uomini;
- ✓ contrastare le discriminazioni sul lavoro in base al sesso;
- ✓ favorire l'attuazione delle Pari Opportunità tra uomo e donna nel lavoro;
- ✓ predisporre il Piano Triennale di Azioni Positive previsto dal D. Lgs. 198/2006.